

■主な研修の状況（令和2年度）

研修名	受講者	受講者数	
ハラスメントに関するEラーニング研修	一般行政職、消防職、再任用職	-	
新任課長研修	新任課長	7	
新規採用職員研修	令和2年度新規採用職員	20	
新規採用職員フォローアップ研修	令和2年度新規採用職員	20	
危機管理能力向上研修	教職員、教育委員会職員	41	
市町村アカデミー研修	指定職員	中止	
政策形成実践研究	概ね20歳代後半～30歳代前半職員	9	
茨城県中央地域定住自立圏研修（接遇向上研修）	希望職員	1	
債権基礎研修	関係部署所属職員	27	
先進技術・RPA活用に関する研修	全課長職員	31	
ドローン操作研修	関係部署所属職員	9	
自治研修	クレーム対応能力向上講座	採用後3年目の職員	17
	ファシリテーション研修	採用後4年目の職員	7
	新規採用職員課程	新規採用職員	20
	主事・主任級課程	概ね30歳～35歳職員	8
	新任係長課程	新任係長	7
	新任課長補佐課程	新任課長補佐	9
	新任課長課程	新任課長	6